



www.asord.cz

AGILE
SKILL
ORGANIZE
REAL
DEVELOPMENT



AGILE SKILL ORGANIZE REAL DEVELOPMENT

Založení firmy

Firma vznikla v roce 2009 a vyprofilovala se v **poradenskou společnost**, která **nabízí své služby** firemním zákazníkům – **vlastníkům společností a manažerům**. V průběhu času docházelo k vývoji úvah o podnikání a poskytovaných službách a finálně k definici metodiky a principů, které se staly základem pro poskytované služby.

Filosofie

Společnost byla založená **s vizí pomáhat firmám, jejím majitelům a řídicím manažerům dosahovat udržitelný rozvoj**. Oblast jeho projevení stejně jako intenzita a dynamika jsou rozdílné v jednotlivých fázích života firmy.

V určité fázi života firmy pak přijde **klíčový okamžik spojený s otázkou, co a jak dále s firmou a jejím rozvojem**. Často jsou tyto momenty spojené s nástupy nových technologií, kterých je za posledních 10 let značné množství, a je potřeba vybírat ty, které mají potenciál pomáhat rozvoji firmy. Objevují se také nové prodejní kanály, obchodní modely, nové typy organizačních struktur, ale také nové formy a způsoby uvažování o rozvoji a změnách. Stejně důležitou otázkou je také současná velikost firmy. Vezmeme-li jako příklad firmu vlastněnou fyzickou osobou, tak obvykle **firma „doroste“ do takové velikosti, že majitel již nemůže firmu řídit a rozvíjet sám**. Jednoduše, **firemní agenda už je tak rozsáhlá, že to není v lidských silách**. Na řadu přichází otázky typu:

- Chci ještě firmu řídit a rozvíjet nebo jí chci prodat?
- Můžu firmu přenechat svým blízkým? Jsou připraveni jí řídit a rozvíjet? Jsem já připraven na to, abych jim své znalosti předal?
- Jsou potřebná data a informace k dispozici tak, aby nebyly závislé „na mé hlavě“? Nebo „na hlavě mých manažerů“?
- Už nemám kapacitu na začlenění nových forem prodeje. Jak to udělám?

Obdobné **situace nastávají i v případě větších firem (korporací)**, resp. jejich organizačních částí, kdy roli „vlastníka“ mají manažeři odpovědní za jejich řízení, rozvoj a dosažení stanovených cílů.

Naše **společnost ASORD je připravená spolupracovat se svými zákazníky na cestě k budoucímu rozvoji**. Při své práci využíváme znalostí a zkušeností, které jsme svým vlastním podnikáním anebo prací pro velké korporace získali.

AGILE SKILL ORGANIZE REAL DEVELOPMENT

K tomu nám pomáhají současné **technologie a systémový přístup** k řešení všeho, co děláme. K dispozici máme také informační systém, který je nástrojem pro realizaci všech nápadů, vizí a cílů. Může se stát pomocníkem pro jakoukoliv firmu při skutečném řízení, tedy v každodenním životě.

Při své práci se soustředíme na použití toho nejlepšího a nejvíce efektivního, stejně jako dostupného. **Chováme respekt k firemní historii, jejím poznáním a poznatkům.** Jedině se znalostí historie je možné dosáhnout pokrok a neopakovat chyby z minulosti. **Vedle zavádění nového uchováváme to, co ve firmě funguje** a má smysl to rozvíjet také v budoucnu.

Na cestě k těmto poznáním vycházíme ze zákonitostí, které mají univerzální platnost a které předurčují míru pravděpodobnosti úspěchu našeho konání. Ke změně stavu nedojde bez toho aniž by došlo k nějakému pohybu. Tím dochází k poznání a následně je poznání uplatněno v novém stavu. **Naše filosofie spočívá v tom, že pracujeme v režimu vědění a to vždy ve spolupráci a ve prospěch našeho zákazníka.**

Když mluvíme o „nás“, pak jde o spojení zákazníka (zosobněného vlastníkem nebo jím určenou kontaktní osobou) a firmy ASORD. Poznáme stav, ve kterém se v současné době firma, nebo její část nachází a pochopíme, co je cílem, resp. jakou firmu chcete mít. Následně společně s Vámi určíme směr dalšího rozvoje firmy (a všech jejích součástí) a nastavíme všechny aktivity a činnosti tak, aby směřovaly k novému stavu. Tím dochází k posunu firmy a jejích součástí žádoucím směrem a to při splnění podmínky harmonie, tedy děje se tak řízeně bez chaosu. Neustálým vyhodnocováním činěných kroků v každém okamžiku víme, co se děje a jaké jsou důsledky a výsledky naší práce a firemního rozvoje. Prostřednictvím tohoto přístupu jsme schopni dosahovat dlouhodobě udržitelného, harmonického a efektivního rozvoje firmy a všech jejích součástí.

Smysl

Smyslem je **vytvořit firmu, jakou majitel chce mít.** Takovou, která bude plnit jeho sny a vize. Proto ji stavíme bez omezení. **Stavíme funkční strukturu** na základě **prvků, které vedou k plnění vizí** a v rámci nich **stanovených cílů**, a **naplňují smysl podnikání.** K nim přiřazujeme adekvátní zdroje (finanční, lidské, časové). Dbáme na to, aby docházelo k naplňování jednotlivých firemních rolí s ohledem na podstatu věci. Vynecháváme zbytečné struktury, které nemají reálnou náplň a tvoří jen výplň => **jdeme přímo na podstatu fungování věcí, na identifikaci skutečné příčiny relevantního následku** (zisk, ztráta, atd.).

AGILE
SKILL
ORGANIZE
REAL
DEVELOPMENT

ASORD UNIVERSE



ASORD s.r.o.

Pobočná 1395/1, 141 00 Praha 4

Tel.: 605 236 521

E-mail: support@asord.cz

www.asord.cz